

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 27 DEL 15.04.2025

OGGETTO: PROCEDURA SELETTIVA PER TITOLI E COLLOQUIO FINALIZZATA ALL'ASSUNZIONE DI N. 4 (QUATTRO) UNITÀ DI PERSONALE A TEMPO PIENO E DETERMINATO PER N. 12 (DODICI) MESI E DI N. 2 (DUE) UNITÀ DI PERSONALE A TEMPO PARZIALE E DETERMINATO PER N. 12 (DODICI) MESI – C.C.N.L. STUDI PROFESSIONALI – CONSILP - DA DESTINARE ALLE ATTIVITA' DEL PROGETTO ESECUTIVO DI STUDIO E RICERCA "LucAS." - CUP G46C2100000009

IL DIRETTORE GENERALE

PREMESSO che

- la FARBAS, Fondazione Ambiente Ricerca Basilicata, istituita ai sensi dell'art. 43 della L.R. n. 26/2014, modificato dall'art. 25 della L.R. n. 4/2015, ha tra le proprie finalità quella di sostenere e promuovere in relazione alle priorità strategiche per lo sviluppo della tutela ambientale individuate dalla programmazione regionale, attività di studio, ricerca, sviluppo, diffusione e comunicazione relativamente agli aspetti ambientali, nonché, promuovere e realizzare programmi di ricerca scientifica, sviluppando metodologie innovative per l'analisi dell'impatto delle attività antropiche sulle matrici ambientali (aria, acqua, suolo e sottosuolo);
- in tale ambito FARBAS opera in sinergia con gli altri organismi pubblici e privati, implementando forme di collaborazione sistematiche e strutturate;
- con D.G.R. n. 640/2024 del 28.10.2024, ai sensi dell'art. 43 comma 7 della L.R. n. 26 del 2014, è stato approvato l'atto di indirizzo annuale della FARBAS e per l'annualità 2025, di cui all'articolo 15 della legge regionale 13 marzo 2019, n. 2 (Legge di stabilità regionale 2019) e sono stati definiti obiettivi e priorità strategiche di intervento della Fondazione "FARBAS" ai sensi del comma 7 dell'art. 43 della L.R. 26/2014 i seguenti;
- in data 30.12.2024 il Consiglio di Amministrazione della FARBAS, giusta Verbale n. 11 in pari data ha deliberato l'approvazione del Piano delle Attività per il 2025;

VISTA la D.D. del Capo di Gabinetto del Presidente n. 0BA.2024/D.00028 del 10.04.2024 avente ad oggetto "DGR 273/23 - Progetto Esecutivo Lucas [accordo Regione Basilicata/Farbas]";

VISTO l'Accordo di collaborazione sottoscritto tra la FARBAS e la Regione Basilicata per il tramite del Responsabile esecutivo, in data 26.04.2024, avente ad oggetto la esecuzione delle attività riportate nelle Schede Progetto di Studio e Ricerca "Lucani tra Ambiente e Salute (LucAS)";

VISTA la nota Prot. n. 210/2025 del 06.03.2025 a mezzo della quale è stata richiesta, e accolta favorevolmente, la rimodulazione del quadro economico previsionale del progetto LucAS - Linea di intervento codice: GSO_CO;

VISTO il piano strategico di rilancio delle attività 2025/2028 approvato dal Consiglio di Amministrazione della FARBAS su proposta del Direttore Generale in data 11.03.2025 giusta verbale n. 03 in pari data;

VISTO l'Art. 20, Comma 2, lettera f) dello Statuto della FARBAS;

DISPONE

Art. 1 – INDIZIONE PROCEDURA SELETTIVA

Nell'ambito delle azioni del progetto "Lucani tra Ambiente e Salute "LucAS." - CUP G46C21000000009", è *indetta* una procedura comparativa per titoli e colloquio finalizzata al reclutamento di n. 4 (quattro) unità di personale a tempo pieno e determinato e n. 2 (due) unità di personale a tempo parziale e determinato C.C.N.L. studi professionali – CONSILP, per i seguenti profili professionali:

- **n. 2 Impiegati area professionale giuridica** (Tempo pieno – Livello 3S);
- **n. 1 Addetti alla segreteria** (Tempo pieno – Livello 5);
- **n. 1 Impiegato amministrativo specializzato procedure e piattaforme appalti** (Tempo pieno – Livello 3S);
- **n. 2 Collaboratori Amministrativi** (Tempo parziale – Livello 3S).

Art. 2 - OGGETTO DEGLI INCARICHI

Di seguito si elencano, a titolo esemplificativo e non esaustivo, le principali attività attinenti a ciascuno dei profili ricercati:

A. Impiegati area professionale giuridica – Codice 01

- Supporto nella redazione di atti, contratti, convenzioni e altri documenti giuridico-amministrativi;
- Analisi e interpretazione della normativa vigente, con particolare riferimento al diritto amministrativo, contrattuale e alla normativa sugli enti pubblici e privati;
- Collaborazione alla predisposizione di pareri legali e attività di consulenza interna.

B. Addetti alla di segreteria – Codice 02

- Attività di front-office e accoglienza, anche telefonica e digitale, degli utenti e dei referenti esterni.
- Gestione della corrispondenza in entrata e in uscita, protocollazione e archiviazione documentale;
- Organizzazione di appuntamenti, riunioni, eventi istituzionali e supporto alle attività logistiche connesse al progetto;
- Redazione di verbali, lettere, note e documenti di uso interno;
- Cura dei rapporti interni tra uffici e supporto operativo ai responsabili interni e di progetto.

C. Impiegati amministrativi specializzati in procedure e piattaforme appalti – Codice 03

- Gestione operativa delle procedure di gara e degli affidamenti, nel rispetto del Codice dei Contratti Pubblici e delle normative vigenti;
- Redazione e pubblicazione della documentazione di gara, bandi, disciplinari, capitolati ecc.;
- Utilizzo e aggiornamento delle piattaforme telematiche per l'e-procurement (es. MePA o altre piattaforme regionali/nazionali);
- Supporto alla predisposizione degli atti amministrativi relativi agli appalti (decisione di contrarre, aggiudicazione, ecc.);
- Verifica della documentazione amministrativa delle imprese partecipanti e gestione delle fasi istruttorie delle gare;
- Interfaccia con RUP, uffici e operatori economici.

D. Collaboratori Amministrativi – Codice 04

- Supporto alle attività amministrative e contabili;

- Collaborazione nella gestione dei flussi documentali, nella protocollazione e archiviazione, anche digitale;
- Compilazione e aggiornamento di registri, banche dati, schede informative e report;
- Supporto alla rendicontazione di progetto;
- Predisposizione di bozze di atti amministrativi e gestione di attività istruttorie su pratiche assegnate;
- Interazione con altri uffici per la raccolta e la condivisione di dati e documentazione.

Art. 3 – TIPOLOGIA DI SELEZIONE

La selezione pubblica si articola nella valutazione dei titoli e in un colloquio. Le unità di personale nei richiamati profili saranno reclutate a tempo determinato per essere destinati alle attività di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale afferenti al Progetto di Studio e Ricerca "LucAS", approvato dalla Giunta Regionale con deliberazione n. 273/2023 e successivo Accordo di Collaborazione sottoscritto con FARBAS repertorio n. 1930 del 26/04/2024.

La sede di lavoro è la sede legale della Fondazione (Potenza) ovvero la sede operativa di Marsico Nuovo.

Art. 4 – DURATA E TRATTAMENTO ECONOMICO

I contratti saranno a **tempo pieno** e **determinato** della durata di **12** (dodici) **mesi** per i profili:

A. Impiegati area professionale giuridica.

B. Addetti alla di segreteria.

C. Impiegato amministrativo specializzato procedure e piattaforme appalti.

I contratti saranno a **tempo parziale** e **determinato** della durata di **12** (dodici) **mesi** per i profili:

D. Collaboratori Amministrativi.

Verrà applicato il trattamento giuridico ed economico del personale di categoria previsto per i rispettivi livelli dal C.C.N.L. STUDI PROFESSIONALI – CONSILP.

I contratti, in presenza della necessaria copertura finanziaria potranno essere, eventualmente, prorogati o rinnovati ai sensi della legislazione vigente.

Art. 5 - REQUISITI GENERALI DI PARTECIPAZIONE

Sono ammessi a partecipare al presente Avviso i cittadini italiani e gli appartenenti ad uno degli Stati membri dell'U.E. in possesso dei seguenti requisiti:

- a) Età non inferiore a 18 anni;
- b) Cittadinanza italiana o di altro Stato membro dell'Unione Europea;
- c) Iscrizione nelle liste elettorali del Comune di residenza;
- d) Godimento dei diritti civili e politici;
- e) Eventuale posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva;
- f) Non essere stati destituiti, dispensati o dichiarati decaduti dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
- g) Non aver subito condanne che comportino l'interdizione dai pubblici uffici;
- h) Non aver riportato condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale.

Ai sensi dell'art. 38 del D.lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., possono inoltre partecipare i familiari dei cittadini degli Stati membri dell'Unione europea non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente oppure i cittadini di Paesi Terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria, ai sensi di quanto previsto dalla normativa vigente.

Art. 6 - REQUISITI SPECIFICI DI AMMISSIONE

A seconda del profilo professionale per il quale si concorre, ai fini dell'ammissione alla procedura selettiva, i candidati devono essere in possesso, alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande, dei seguenti requisiti specifici:

A. Impiegati area professionale giuridica.

È richiesto il possesso di uno dei seguenti titoli di studio:

- Laurea Magistrale a ciclo unico in Giurisprudenza – Classe **LMG-01**;
- Laurea Specialistica in Giurisprudenza – Classe **22/S**;
- Diploma di Laurea in Giurisprudenza (Vecchio Ordinamento);
- Laurea Magistrale in Scienze delle Pubbliche Amministrazioni – Classe **LM-63**;
- Laurea Specialistica in Scienze delle Pubbliche Amministrazioni – Classe **71/S**;
- Laurea Magistrale in Scienze della Politica – Classe **LM-62**;
- Laurea Specialistica in Scienze della Politica – Classe **70/S**;
- Diploma di Laurea in Scienze Politiche (Vecchio Ordinamento);

- Laurea Magistrale in Relazioni Internazionali – Classe **LM-52**;
- Laurea Specialistica in Relazioni Internazionali – Classe **60/S**.

B. Addetti alla di segreteria.

È richiesto il possesso del **Diploma** di istruzione secondaria di secondo grado di durata quinquennale, rilasciato da istituto statale o paritario legalmente riconosciuto.

Costituiscono titolo preferenziale eventuali percorsi formativi in ambito amministrativo, commerciale, linguistico o giuridico, nonché il possesso di certificazioni informatiche o linguistiche.

C. Impiegato amministrativo specializzato procedure e piattaforme appalti.

È richiesto il possesso di uno dei seguenti titoli di studio:

- Laurea Magistrale in Scienze dell'Economia – Classe **LM-56**;
- Laurea Specialistica in Scienze dell'Economia – Classe **64/S**;
- Laurea Magistrale in Scienze Economico-Aziendali – Classe **LM-77**;
- Laurea Specialistica in Scienze Economico-Aziendali – Classe **84/S**;
- Laurea Magistrale in Scienze delle Pubbliche Amministrazioni – Classe **LM-63**;
- Laurea Specialistica in Scienze delle Pubbliche Amministrazioni – Classe **71/S**;
- Laurea Magistrale in Scienze della Politica – Classe **LM-62**;
- Laurea Specialistica in Scienze della Politica – Classe **70/S**;
- Laurea Triennale in Scienze dell'Amministrazione e dell'Organizzazione – Classe **L-16**;
- Laurea Triennale in Scienze Politiche e delle Relazioni Internazionali – Classe **L-36**;
- Laurea Triennale in Scienze Economiche – Classe **L-33**;
- Laurea Triennale in Scienze dell'Economia e della Gestione Aziendale – Classe **L-18**;
- Diploma di Laurea in Giurisprudenza, Economia e Commercio o Scienze Politiche (Vecchio Ordinamento).

Sono richieste competenze specifiche in materia di contratti pubblici, normativa sugli appalti, gestione delle procedure di gara, nonché dimestichezza con piattaforme digitali di e-procurement.

D. Collaboratori Amministrativi.

È richiesto il possesso di uno dei seguenti titoli di studio universitari:

- Laurea Triennale in Scienze dell'Amministrazione e dell'Organizzazione – Classe **L-16**;
- Laurea Triennale in Scienze Politiche e delle Relazioni Internazionali – Classe **L-36**;
- Laurea Triennale in Scienze Economiche – Classe **L-33**;
- Laurea Triennale in Scienze dell'Economia e della Gestione Aziendale – Classe **L-18**;
- Diploma di Laurea in Giurisprudenza, Economia e Commercio o Scienze Politiche (Vecchio Ordinamento).

Sono ammessi anche titoli equipollenti o equiparati secondo la normativa vigente.

Nel caso di possesso di titolo di studio equipollente per legge, il candidato dovrà, pena esclusione, indicare espressamente la norma che stabilisce l'equipollenza (N.B. le eventuali equipollenze non sono riconducibili alla tabella allegata relativa alle equiparazioni, poiché sono sancite da diverso specifico Decreto Ministeriale).

I requisiti prescritti dagli Artt. 5 e 6 del presente Avviso devono essere posseduti, a pena di esclusione, alla data di scadenza del termine utile per la domanda di partecipazione.

Art. 7 – DOMANDA DI AMMISSIONE E TERMINI DI PRESENTAZIONE

La domanda di partecipazione, debitamente compilata e completa degli allegati, deve essere presentata, a pena di esclusione, **entro e non oltre le ore 12:00 del 05.05.2025** esclusivamente per via telematica tramite Posta Elettronica Certificata (PEC) all'indirizzo: **fondazioneosservatorio@pec.it**, indirizzata al Direttore Generale, con la tassativa indicazione del seguente oggetto: "**Selezione progetto LuCAS - CUP: G46C21000000009 - Cod. profilo**".

(es. "**Selezione progetto LucAS - CUP: G46C21000000009 – Cod. 01**").

A tal uopo è stato predisposto lo schema di domanda di cui all'**Allegato A** al presente avviso. I candidati la cui domanda pervenga oltre il termine indicato, sono automaticamente esclusi dalla procedura, senza ulteriore avviso. La presentazione della domanda di partecipazione deve essere perfezionata e sottoscritta, pena l'esclusione, secondo le seguenti modalità:

- mediante firma digitale (utilizzando smart card, token USB o firma remota) che consenta al titolare di sottoscrivere documenti generici utilizzando un software di firma su PC oppure un portale web per la Firma Remota resi disponibile dal Certificatore;
- mediante sottoscrizione olografa della domanda, in caso di impossibilità di utilizzo di una delle opzioni sopra riportate, allegando la scansione del documento firmato;

Nella domanda di partecipazione, a pena di esclusione, le/i candidate/i devono indicare sotto la propria responsabilità, ai sensi delle disposizioni di cui al D.P.R. n. 445/2000:

- cognome e nome;
- codice fiscale;
- luogo e data di nascita;
- indirizzo di residenza;
- il possesso della cittadinanza italiana, o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
- il Comune nelle cui liste elettorali è iscritto ovvero i motivi della mancata iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- il godimento dei diritti civili e politici;
- il possesso dei requisiti richiesti agli artt. 5 e 6;
- di non aver riportato condanne penali passate in giudicato ovvero le eventuali condanne riportate indicando gli estremi delle relative sentenze, anche se sia stata concessa amnistia, condono, indulto o perdono giudiziale (la dichiarazione va resa anche in assenza di condanne penali);
- di non essere stato revocato, né dispensato, né licenziato per accertata colpa grave o dolo da un impiego pubblico;
- di non essere stato licenziato, dispensato o destituito dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento e di non essere stato dichiarato decaduto da altro impiego statale, ai sensi dell'art. 127, primo comma, lett. d), del D.P.R. 10.1.1957, n. 3, per averlo conseguito mediante produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- di non avere un grado di parentela o di affinità fino al quarto grado compreso o rapporto di coniugio, o rapporto di unione civile o convivenza regolamentati ai sensi della Legge 20/5/2016 n. 76 con, con il Presidente, il Direttore Generale o un componente del Consiglio di Amministrazione della FARBAS;
- il domicilio eletto ai fini della partecipazione alla selezione.

I candidati di cittadinanza diversa da quella italiana dovranno dichiarare, inoltre:

- di godere dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza o di provenienza, ovvero i motivi del mancato godimento dei diritti stessi;
- di avere un'adeguata conoscenza della lingua italiana.

La domanda dovrà contenere in modo esplicito tutte le dichiarazioni di cui sopra. I soggetti diversamente abili, ai sensi della Legge n. 104 del 05/02/1992, e successive modifiche e integrazioni, dovranno fare esplicita richiesta, nella domanda di partecipazione alla selezione, dell'eventuale ausilio necessario, nonché di eventuali tempi aggiuntivi, in relazione alla propria

disabilità, allegando un idoneo certificato rilasciato dalla struttura sanitaria pubblica competente per territorio, attestante il grado e la tipologia dell'handicap. Ai sensi dell'art. 39 – comma 1 – del D.P.R. 445/00 la sottoscrizione dell'istanza non è soggetta ad autenticazione. Alla domanda il candidato dovrà allegare:

1. copia fotostatica di un valido documento di identità debitamente sottoscritto;
2. Curriculum Vitae et studiorum, (redatto secondo lo schema di cui all'**Allegato B**) datato, debitamente sottoscritto dal candidato e con a margine dichiarazione, resa ai sensi del D.P.R. n. 445/2000, afferente alla veridicità di quanto dichiarato nel medesimo curriculum, con specificazione dei titoli ritenuti utili ai fini della selezione;
3. per i candidati diversamente abili - certificato rilasciato dalla struttura sanitaria pubblica competente per territorio attestante la tipologia di handicap, l'ausilio necessario e la necessità di tempi aggiuntivi per l'espletamento del colloquio;

Le dichiarazioni sostitutive devono essere presentate già sottoscritte, in allegato alla domanda. Non è necessario allegare un'ulteriore copia fotostatica del documento d'identità del dichiarante medesimo in quanto il candidato ne ha già prodotto copia in allegato alla domanda. Nelle dichiarazioni sostitutive il candidato dovrà specificare in modo analitico e preciso ogni elemento utile ai fini della valutazione del titolo dichiarato. Ai sensi del D.P.R. n. 445/2000, la FARBAS potrà procedere ad idonei controlli a campione sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive. Agli atti e documenti redatti in lingua straniera deve essere allegata una traduzione in lingua italiana conforme al testo straniero, redatta dalla competente rappresentanza diplomatica o consolare, ovvero da un traduttore ufficiale oppure certificata conforme al testo straniero mediante dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà, resa ai sensi del D.P.R. 28.12.2000, n. 445.

Il candidato è altresì tenuto a indicare il recapito presso il quale desidera che vengano effettuate eventuali comunicazioni relative alla selezione (indirizzo con codice di avviamento postale, numero telefonico, indirizzo di posta elettronica) e ad impegnarsi a segnalare tempestivamente le variazioni che dovessero intervenire successivamente.

La presentazione della domanda di partecipazione alla procedura selettiva di cui al presente avviso ha valenza di piena accettazione delle condizioni in esso riportate, nonché di conoscenza e di accettazione delle norme dettate dallo Statuto e dai Regolamenti della Fondazione Ambiente Ricerca Basilicata.

Art. 8 - ESCLUSIONE DALLA PROCEDURA

Costituiscono motivi di esclusione dalla procedura:

- la mancata sottoscrizione della domanda;

- l'assenza dei requisiti di ammissione richiesti negli artt. 5 e 6;
- la ricezione della domanda oltre i termini di cui all'art. 7;
- l'assenza del CV redatto secondo lo schema di cui all'allegato B;
- l'assenza della copia fotostatica di un valido documento d'identità del sottoscrittore.

La Fondazione può disporre in ogni momento, con provvedimento motivato, l'esclusione dalla procedura selettiva per difetto dei requisiti.

Art. 9 - COMMISSIONE VALUTATRICE

Per ciascuno dei profili, la valutazione comparativa riguardante gli incarichi da attribuire è effettuata da apposita Commissione, nominata dal Direttore Generale e costituita da tre componenti, di cui uno con funzioni di Presidente e uno con funzioni di segretario verbalizzante.

Per ciascun profilo i candidati sono valutati comparativamente, in relazione alle competenze richieste per l'incarico per cui concorrono, sulla base dei titoli e a seguito di colloquio. Per ogni singolo candidato la Commissione esaminatrice dispone di n. **70 punti** attribuibili come segue:

- Titoli: fino ad un massimo di punti **40**;
- Colloquio: fino ad un massimo di punti **30**.

Al fine di snellire e velocizzare la procedura, la Commissione potrà adottare i mezzi telematici sia per i suoi lavori, sia per il colloquio. Il provvedimento di istituzione della Commissione sarà pubblicato sul sito internet della FARBAS, nella sezione "Avvisi e Bandi" e nella sezione "Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso".

I candidati sono selezionati su insindacabile giudizio della Commissione esaminatrice che determina la graduatoria di merito sulla base dei risultati della valutazione dei titoli e del colloquio.

Art. 10 – VALUTAZIONE DEI TITOLI

Per la valutazione dei titoli dei candidati per i profili di cui ai **codici 01, 03 e 04**, la Commissione, sulla base di quanto riportato nell'allegato curriculum vitae, ha a disposizione fino ad un massimo di **40 punti**, attribuibili come segue:

- a) Votazione di laurea: fino a un massimo di **5 punti**, secondo i parametri di seguito indicati:

Titoli espressi in centodecimi		Titoli espressi in centesimi		Valutazione
Da	a	Da	a	punti
66	76	60	69	1

77	87	70	79	2
88	98	80	89	3
99	110	90	100	4
Massimo con lode		Massimo con lode		5

- b) Comprovata e documentata esperienza professionale maturata e comprovate e documentate competenze nelle attività specificate al precedente Art. 2 fino ad un massimo di **punti 25**, secondo i parametri di seguito indicati:

Seniority Lavorativa (esperienza)		Valutazione
Da	a	punti
0 mesi	11 mesi	0
12 mesi	36 mesi	15
37 mesi	60 mesi	20
Oltre 60 mesi		25

Ai fini del calcolo dell'esperienza professionale, si fa riferimento alla durata dei contratti espressi (anni e mesi), anche non continuativi, riferiti a rapporti lavorativi, ovvero a prestazioni professionali, attinenti alle competenze richieste con il presente avviso riferito a ciascun profilo. Saranno valutate solo le esperienze per le quali siano desumibili tutti i dati e le informazioni necessarie per consentire alla Commissione di effettuare la valutazione, specificando l'Amministrazione e/o il soggetto per il quale si è prestata l'attività, il periodo (mese e anno di inizio e fine), l'oggetto dell'incarico e le attività svolte.

- c) Master e corsi di specializzazione e perfezionamento in Italia o all'estero, dottorato di ricerca, attinenti allo specifico profilo richiesto: fino ad un massimo di **punti 5**, secondo i parametri di seguito indicati:

- Titolo di dottore di ricerca **3 punti**;
- Master universitario di I livello **1 punto**;
- Master universitario di II livello **2 punti**;
- Scuola di specializzazione **2 punti**

- d) Per la valutazione globale del CV, in relazione al profilo ricercato, la Commissione potrà attribuire fino a un massimo di **5 punti** utilizzando i seguenti parametri:

- Eccellente **5 punti**;
- Ottimo **4 punti**;
- Buono **3 punti**;

- Discreto **2 punti**;
- Sufficiente **1 punto**;
- Insufficiente **0 punti**.

La Commissione attribuirà un punteggio globale valutando complessivamente tutte le informazioni idonee ad evidenziare ulteriormente, il livello di qualificazione professionale acquisito nell'arco della intera carriera e specifiche rispetto alla posizione funzionale da conferire (es. attività di docenza; attestati relativi a corsi di perfezionamento attinenti alle competenze ricercate; partecipazione a congressi, convegni o seminari che abbiano finalità di formazione e di aggiornamento professionale attinenti alla qualifica oggetto del presente; pubblicazioni scientifiche relative alle tematiche per le quali si concorre; ecc.).

Per la valutazione dei titoli dei candidati per i profili di cui al **codice 02**, la Commissione, sulla base di quanto riportato nell'allegato curriculum vitae, ha a disposizione fino ad un massimo di **40 punti**, attribuibili come segue:

- a) Votazione del Diploma di Istruzione Secondaria di Secondo grado: fino a un massimo di **5 punti**, secondo i parametri di seguito indicati:

Votazione espressa in decimi		Votazione espressa con giudizio complessivo		Votazione espressa in centodecimi		Votazione espressa in centesimi		Valutazione
Da	a	Da	a	Da	a	Da	a	
6	6,99	Sufficiente		66	76	60	69	2 punti
7	7,99	Buono		77	87	70	79	3 punti
8	8,99	Distinto		88	98	80	89	4 punti
9	10	Ottimo		99	110	90	100	5 punti

- b) Possesso di Laurea: fino a un massimo di **5 punti**, secondo i parametri di seguito indicati:

Laurea Triennale	Laurea quinquennale (ciclo unico) / Laurea Specialistica/Laurea Magistrale
2,5 punti	5 punti

* il punteggio assegnato alla Laurea quinquennale (ciclo unico), alla Laurea Specialistica o alla Laurea Magistrale assorbe il punteggio previsto per la Laurea Triennale

- c) Comprovata e documentata esperienza professionale maturata e comprovate e documentate competenze nelle attività specificate al precedente Art. 2 fino ad un massimo di **punti 25**, secondo i parametri di seguito indicati:

Seniority Lavorativa (esperienza)		Valutazione
Da	a	punti
0 mesi	11 mesi	0
12 mesi	36 mesi	15
37 mesi	60 mesi	20
Oltre 60 mesi		25

Ai fini del calcolo dell'esperienza professionale, si fa riferimento alla durata dei contratti espressi (anni e mesi), anche non continuativi, riferiti a rapporti lavorativi, ovvero a prestazioni professionali, attinenti alle competenze richieste con il presente avviso riferito a ciascun profilo. Saranno valutate solo le esperienze per le quali siano desumibili tutti i dati e le informazioni necessarie per consentire alla Commissione di effettuare la valutazione, specificando l'Amministrazione e/o il soggetto per il quale si è prestata l'attività, il periodo (mese e anno di inizio e fine), l'oggetto dell'incarico e le attività svolte.

- d) Per la valutazione globale del CV, in relazione al profilo ricercato, la Commissione potrà attribuire fino a un massimo di **5 punti** utilizzando i seguenti parametri:
- Eccellente **5 punti**;
 - Ottimo **4 punti**;
 - Buono **3 punti**;
 - Discreto **2 punti**;
 - Sufficiente **1 punto**;

La Commissione attribuirà un punteggio globale valutando complessivamente tutte le informazioni idonee ad evidenziare ulteriormente, il livello di qualificazione professionale acquisito nell'arco della intera carriera e specifiche rispetto alla posizione funzionale da conferire (es. attività di docenza; attestati relativi a corsi di perfezionamento attinenti alle competenze ricercate; partecipazione a congressi, convegni o seminari che abbiano finalità di formazione e di aggiornamento professionale attinenti alla qualifica oggetto del presente; pubblicazioni scientifiche relative alle tematiche per le quali si concorre; ecc.).

Art. 11 – COLLOQUIO

Il punteggio riservato al colloquio è di **30** punti su **75**. Il colloquio, per ciascun profilo, verterà sulle conoscenze pertinenti alle attività specificate all'Art. 2 del presente Avviso. Il superamento del

colloquio è subordinato al raggiungimento di un punteggio almeno pari a **21/30**. Il punteggio del colloquio sarà attribuito tenendo conto della competenza, della proprietà di linguaggio, della completezza descrittiva, della chiarezza e capacità espositiva e di sintesi dimostrate dal candidato. La valutazione del colloquio viene effettuata dalla Commissione a suo insindacabile giudizio.

Art. 12 – AMMISSIONE ALLA PROCEDURA

DIARIO E SVOLGIMENTO DEL COLLOQUIO

La FARBAS pubblica, per ogni profilo professionale, l'elenco dei candidati ammessi a partecipare alla selezione. **La data, l'orario e la sede di convocazione del colloquio e l'elenco dei candidati ammessi verranno pubblicati sul sito istituzionale www.farbas.it sottosezione "Avvisi e Bandi" e "Amministrazione trasparente" con un preavviso di almeno 5 giorni prima dell'espletamento dello stesso ed avrà valore di notificazione a tutti gli effetti.** I candidati ammessi al colloquio dovranno presentarsi muniti di un valido documento di identità: in caso contrario saranno dichiarati decaduti dalla selezione. La mancata presentazione al colloquio sarà considerata rinuncia. I candidati sono invitati a consultare il citato sito istituzionale dove saranno pubblicate eventuali ulteriori informazioni in relazione allo svolgimento della presente procedura. A parità di punteggio precede il candidato più giovane. In caso di rinuncia del candidato vincitore, l'incarico è conferito secondo l'ordine della graduatoria. L'esito della procedura selettiva è notificato agli interessati a mezzo di pubblicazione sul sito internet della Fondazione. La pubblicazione della graduatoria ha valore di comunicazione ufficiale e di notifica nei confronti dei candidati.

Art. 14 - FORMAZIONE DELLE GRADUATORIE

La votazione complessiva sarà determinata sommando il voto ottenuto al colloquio e il punteggio conseguito nella valutazione dei titoli. In base alle votazioni complessive riportate dai candidati, le Commissioni valutatrici formeranno le graduatorie di merito, per ciascun profilo, con l'indicazione della votazione stessa. In caso di mancanza di titoli preferenziali, a parità di punteggio sarà preferito il candidato più giovane d'età, come previsto dall'art. 2, comma 9, della Legge n. 191/1998. Riconosciuta la legittimità del procedimento, previo controllo di regolarità effettuato sui verbali della Commissione esaminatrice, e tenuti presenti gli eventuali titoli di riserva e/o preferenza a parità di merito, con Determinazione del Direttore Generale saranno approvate le graduatorie di merito, per ciascuno dei profili ricercati, della selezione indetta con il presente Avviso. Le graduatorie finali di merito approvate dal Direttore Generale saranno pubblicate sul sito

istituzionale della FARBAS: www.farbas.it - sezione "Avvisi e Bandi" e "Amministrazione trasparente - bandi di concorso" con valore di notifica a tutti gli effetti. Le suddette graduatorie potranno essere modificata all'esito dell'accertamento d'ufficio in ordine al possesso dei requisiti di ammissione e dei titoli valutati e all'esito di eventuali ricorsi giurisdizionali, ovvero in caso di errori e/o omissioni. L'accertamento del mancato possesso dei requisiti generali e specifici pregiudica la prosecuzione del rapporto di lavoro.

Art. 15 – EFFICACIA E DECORRENZA DEL CONTRATTO

I contratti di cui al presente avviso sono stipulati con i primi candidati utilmente collocati nella graduatoria di merito relativa a ciascun profilo professionale. In caso di rinuncia di uno o più candidati si procederà alla stipula del contratto con i candidati utilmente collocati nelle graduatorie. Ai sensi del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, resta salva la possibilità per la FARBAS di procedere ad idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive. Le dichiarazioni mendaci o false sono punibili ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia, e, nei casi più gravi, possono comportare l'interdizione temporanea dai pubblici uffici, ferma restando la decadenza dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera. In caso di recesso o di non adempimento puntuale delle prestazioni, o qualora il contratto si debba considerare risolto *ipso iure* qualora il candidato sia sottoposto a procedimento penale per l'applicazione di una delle misure di prevenzione previste dalla legge o nei suoi confronti venga applicato uno dei provvedimenti indicati agli artt. 10, 10 ter e quater della Legge 575 del 31 maggio 1965 e successive modificazioni ed integrazioni, si potrà procedere alla revoca del contratto, salvo il diritto al risarcimento degli eventuali danni. Inoltre in caso di dimissioni, recesso o interruzione per altra causa dello stipulato contratto si contatteranno i candidati utilmente collocati, secondo l'ordine della graduatoria di merito per ciascun profilo professionale, per la sottoscrizione di un contratto per il restante periodo e corrispondente compenso. Tra la FARBAS e il candidato che sottoscrive il contratto di si instaura un rapporto di lavoro subordinato di diritto privato.

Art. 16 - TRATTAMENTO ECONOMICO

Il trattamento economico annuo lordo è quello previsto dal vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro Studi Professionali – CONSILP relativo ai profili professionali a selezione. Su tutti gli emolumenti sopra indicati sono operate le ritenute di legge sia fiscali che previdenziali e assistenziali.

Art. 17 – NORMA DI RINVIO

Per quanto non espressamente previsto dal presente avviso, valgono, in quanto applicabili, le disposizioni previste dalla normativa vigente in materia.

Art. 18 - PUBBLICAZIONE

L'Avviso di selezione è reso pubblico, a cura del Direttore Generale, mediante pubblicazione sul sito Internet della FARBAS www.farbas.it, sezioni "Avvisi e Bandi" del 15.04.2025 nonché nella sezione "Amministrazione trasparente" oltre a eventuali particolari forme di pubblicità espressamente richieste dai finanziatori dei programmi.

Art. 19 - TRATTAMENTO DATI PERSONALI (REGOLAMENTO UE 6016/679)

Ai sensi degli Artt. 13 e 14 del Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati - GDPR), i dati personali forniti dai candidati saranno trattati secondo i principi di liceità, correttezza e trasparenza, adeguatezza, pertinenza e necessità, al fine di tutelare la riservatezza e i diritti dei soggetti interessati. I dati saranno raccolti presso la Fondazione Ambiente Ricerca Basilicata per la gestione del presente avviso pubblico e saranno trattati per le seguenti finalità: a) Gestione delle candidature: i dati saranno utilizzati per la valutazione delle domande di partecipazione e per tutte le attività connesse alla selezione del personale; b) Instaurazione del rapporto di collaborazione: in caso di esito positivo della selezione, i dati saranno utilizzati per la formalizzazione e gestione del rapporto di collaborazione; c) Adempimenti normativi e amministrativi: i dati saranno trattati per il rispetto delle normative vigenti e per l'esecuzione delle attività amministrative necessarie. La raccolta dei dati è effettuata ai sensi dell'Art. 6, paragrafo 1, lett. c), lett. e) e artt. 9 e 10 del GDPR. Il conferimento dei dati è obbligatorio per partecipare alla selezione e l'eventuale rifiuto di fornirli comporterà l'esclusione dal processo di selezione. I dati raccolti potranno essere comunicati alle Amministrazioni Pubbliche interessate, esclusivamente per finalità connesse all'esecuzione del presente avviso e nel rispetto delle disposizioni di legge. I dati personali saranno conservati per il tempo necessario al raggiungimento delle finalità per le quali sono stati raccolti e successivamente saranno eliminati, salvo diversi obblighi di legge. Gli interessati possono esercitare i diritti previsti dagli articoli 15-22 del GDPR, tra cui il diritto di accesso, rettifica, cancellazione, limitazione del trattamento, portabilità dei

dati e opposizione. Per l'esercizio di tali diritti, è possibile contattare il Titolare del trattamento presso la Fondazione Ambiente Ricerca Basilicata. Il Titolare del trattamento dei dati è la Fondazione Ambiente Ricerca Basilicata (FARBAS), con sede in Largo Carmelo Azzarà n. 1 – 85100 Potenza (PZ).

Art. 20 - RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Ai sensi dell'art. 5 della legge 07 agosto 1990, n. 241, e successive modificazioni, il Responsabile del Procedimento è il Direttore Generale Dott. Antonio Donato Marra – fondazioneosservatorio@pec.it /antoniodonato.marra@farbas.it

Art. 21 - RIAPERTURA DEL TERMINE, MODIFICA, SOSPENSIONE E REVOCA DELLA PROCEDURA SELETTIVA

La FARBAS si riserva, in ogni caso, per comprovati motivi o qualora ne rilevasse la necessità o l'opportunità, la facoltà di modificare, di prorogare, di sospendere o di revocare la presente procedura selettiva, senza che nei concorrenti possa insorgere alcuna pretesa.

La FARBAS si riserva la facoltà di modificare, sospendere e revocare la procedura selettiva ovvero di non procedere ad eventuali assunzioni a tempo determinato qualora nuove disposizioni normative di contenimento della spesa pubblica impedissero e rendessero incompatibili, in tutto o in parte, l'assunzione di personale o in mancanza di disponibilità finanziaria dell'Ente, senza che in capo ai candidati possa insorgere alcuna pretesa o alcun diritto.

Art. 22 - DISPOSIZIONI FINALI

Il presente avviso è stato emanato nell'osservanza della legge 10 aprile 1991, n. 125, in materia di pari opportunità per l'accesso al lavoro. Per quanto non previsto dal presente avviso, si fa riferimento alla legislazione vigente in materia.

La FARBAS si riserva la facoltà di prorogare, sospendere e revocare il presente bando, o parte di esso qualora ne rilevasse la necessità o l'opportunità per ragioni di pubblico interesse, senza che i concorrenti possano vantare diritti di sorta.

Con la partecipazione alla selezione pubblica, è implicita, da parte del candidato, l'accettazione senza riserva di tutte le prescrizioni e di tutte le precisazioni del presente Avviso. Per quanto non espressamente contemplato nell'Avviso, valgono le normative di legge, contrattuali e regolamentari in materia. La FARBAS si riserva di non dare corso alla presente procedura selettiva in caso di sopravvenienza di previsioni normative o di condizioni economico-finanziarie ostative alla sua conclusione.

La Fondazione, con provvedimento motivato, può, altresì, stabilire di non procedere all'eventuale assunzione a tempo determinato laddove prevista in ragione di esigenze al momento non valutabili né prevedibili.

La Fondazione si riserva, altresì, la facoltà di:

- A. modificare, sospendere e revocare la procedura selettiva dandone comunicazione ai candidati mediante pubblicazione sul sito istituzionale di FARBAS alla sezione "Avvisi e Bandi", nonché alla sezione "Amministrazione trasparente – di concorso" con valore di notifica ai sensi di legge;
- B. non procedere ad eventuali assunzioni a tempo determinato qualora nuove disposizioni normative di contenimento della spesa pubblica impedissero e rendessero incompatibili, in tutto o in parte, l'assunzione di personale o in mancanza di disponibilità finanziaria dell'Ente, senza che in capo ai candidati possa insorgere alcuna pretesa o alcun diritto.

Per eventuali informazioni, gli interessati possono rivolgersi alla Direzione Generale della FARBAS – Largo Carmelo Azzarà n. 1 – 85100 Potenza Tel. 0971/37360 secondo i seguenti orari: Lunedì – Venerdì dalle ore 10:00 alle ore 13:00 oppure a mezzo mail all'indirizzo: info@farbas.it.

Potenza, 15.04.2025

IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Antonio Donato Marra